**GOPS.011.7.2023**

**Zarządzenie Nr 7/2023
Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zgorzelcu
z dnia 1 czerwca 2023 r.**

*w sprawie: zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego używanych do celów służbowych przez pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zgorzelcu.*

Na podstawie art. 2379 § 3 Kodeksu Pracy (t. j. Dz. U. 2022 r., poz.1510 z późn. zm.)
oraz na podstawie § 52 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia Nr 7/2015 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zgorzelcu z dnia 18 maja 2015 roku w sprawie zmiany Regulaminu Pracy pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zgorzelcu zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. Ustala się tabelę norm przydziału odzieży i obuwia roboczego pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zgorzelcu stanowiącą Załącznik Nr 1 do Zarządzenia.
2. Ustala się zasady wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia dla pracowników, o którym jest mowa w ust.1, Załącznik Nr 2 do Zarządzenia.

**§ 2**

1. Na podstawie indywidualnego wniosku pracownika Kierownik GOPS może wyrazić zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego.
2. Do stanowisk na których można używać własnej odzieży i obuwia roboczego zalicza się następujące stanowiska pracy:
	1. Aspirant pracy socjalnej,
	2. Pracownik socjalny,
	3. Starszy pracownik socjalny,
	4. Specjalista pracy socjalnej,
	5. Starszy specjalista pracy socjalnej,
	6. Asystent rodziny,
	7. Starszy asystent rodziny.
3. W wypadkach, o których mowa w ust. 2 wypłaca się pracownikowi ekwiwalent pieniężny obliczony na podstawie tabeli norm przydziału i aktualnych cen, określonych przez Kierownika GOPS.

**§ 3**

1. Wypłata ekwiwalentu następuje jednorazowo:
2. dla nowozatrudnionych pracowników, o których jest mowa w § 2 ust 2 ( z góry)
w dniu wypłaty pierwszych poborów,
3. dla pozostałych pracowników, o których jest mowa w § 2 ust 2 w IV kwartale (z dołu) każdego roku kalendarzowego.
4. Kwoty ekwiwalentu na poszczególne rodzaje odzieży BHP, obuwia ustalane są wg cen
i uwzględniając plan finansowy GOPS.
5. Uprawnionym do wypłaty ekwiwalentu pracownikowi jest pracownik pozostający w stosunku pracy na dzień wypłaty ekwiwalentu.
6. W przypadku przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim powyżej 1 miesiąca, przebywaniu pracownika na urlopie innym niż wypoczynkowym a także w razie rozwiązania umowy o pracę lub zwolnienia pracownika – ekwiwalent pomniejszany jest o 1/12 jego wysokości za każdy miesiąc nieobecności w danym roku kalendarzowym.

§ 4

Zarządzenie wchodzi z dniem 01.06.2023 r.

**§ 5**

Traci moc Zarządzenie nr 1/2014 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zgorzelcu
z dnia 02 stycznia 2014r. w sprawie: zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego przez pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zgorzelcu oraz Zarządzenie nr 9/2015 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zgorzelcu
z dnia 01 czerwca 2015 r. w sprawie: zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego przez asystenta rodziny Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Zgorzelcu.

Załącznik Nr 1

do Zarządzenia nr 7/2023
Kierownika GOPS w Zgorzelcu z dnia 01 czerwca 2023r.

w sprawie: zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego

za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego używanych do celów służbowych

 przez pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zgorzelcu.

**WYKAZ**

Odzieży i obuwia roboczego dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zgorzelcu .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| L.P | Nazwa artykułu | Szt./para | Czasookres używalności |
| 1. | Sukienka | 1 | 12 m-cy |
| 2. | Kurtka ocieplana | 1 | 3 okresy zimowe |
| 3. | Płaszcz p/deszczowy | 1 | 36 m-cy |
| 4. | Półbuty skórzano-gumowe | 1 | 24 m-ce |
| 5. | Trzewiki skórzano-gumowe | 1 | 24 m-ce |
| 6. | Fartuch | 1 | Do zdarcia, ale nie mniej niż 4 lata |

Załącznik Nr 2

do Zarządzenia nr 7 /2023
Kierownika GOPS w Zgorzelcu z dnia 01 czerwca 2023r.

w sprawie: zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego

za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego używanych do celów służbowych

 przez pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zgorzelcu.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NAZWISKO I IMIĘ PRACOWNIKA | Data i kwota ekwiwalentu |  |  |  |  |  |  |  |
| Data i kwota ekwiwalentu |  |  |  |  |  |  |  |
| Data i kwota ekwiwalentu |  |  |  |  |  |  |  |
| Data i kwota ekwiwalentu |  |  |  |  |  |  |  |
| Data i kwota ekwiwalentu |  |  |  |  |  |  |  |
| Data i kwota ekwiwalentu |  |  |  |  |  |  |  |
| Nazwa przedmiotu | Sukienka okres używalności 12 m-cy | Kurtka ocieplana okres używalności 3 okresy zimowe | Płaszcz p/deszczowy okres używalności 36 m-cy | Półbuty skór/gum okres używalności 24 m-ce | Trzewiki skór/gum okres używalności 2 okresy zimowe | Fartuch do zdarcia( do zdarcia , ale nie mniej niż 4 lata) | RAZEMKWOTA EKWIWALENTU |
| LP | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7. |